



**I. Финансово-икономически показатели за  
периода м. ноември 2005 г. - 31.12.2008 г.**

<b>ПОКАЗАТЕЛИ</b>		<b>РЪСТ ЗА ПЕРИОДА / в % /</b>
<b>1</b>	<b>Нетна доходност м. XI. 2005 г. - 31.XII.2007г.</b>	<b>110%</b>
<b>2</b>	<b>Прогнозна нетна доходност м. XI. 2005 г. - 31.XII.2008г.</b>	<b>140%</b>
<b>3</b>	<b>Нетна печалба м. XI. 2005 г. - 31.XII.2007г.</b>	<b>53.20%</b>
<b>4</b>	<b>Прогнозна нетна печалба м. XI. 2005 г. - 31.XII.2008г.</b>	<b>62%</b>

“Български пощи” ЕАД прилага политика на стабилно равнище на цените на пощенските услуги, в съответствие с изискванията на Закона за пощенските услуги.

“Български пощи” ЕАД предоставя универсална пощенска услуга на територията на цялата страна на достъпни цени, включително и при икономически неизгодни условия.

**II. Реализация на по-значими инвестиционни проекти  
м. ноември 2005 г. – 31.12.2008 г.**

Изграждане и оборудване на Български Разменно – Сортировъчен  
Център 15 мил. евро;

- Обновяване на автомобилният парк с 337 броя нови автомобили  
6 мил. евро;

- Информационни технологии ,корпоративна сигурност 19 мил. евро

Извършено е пълно компютъризиране на структурите на “Български  
пощи” ЕАД

### III. Социална политика на “Български пощи” ЕАД

#### 1. ДОХОДИ НА ПЕРСОНАЛА

- Доходите на 1 лице от персонала от м. ноември 2005 г. до м. юни 2008 г. нарастването е с 62.3 на сто.
- Този ръст е постиган за 15 години, преди м. ноември 2005 г.
- От 01 януари 2008 г. е:
  - компенсиран плоския данък, който за дружеството е в размер на около 4 на сто;
  - средствата за порцион на 1 лице нараснаха 100 %
- С осигурителната тежест, която е за сметка на работодателя, средния осигурителен доход на 1 лице от персонала е 624 лв.

#### 2. НАРАСТВАНЕТО НА ДОХОДИТЕ НА ПЕРСОНАЛА Е ПОСТИГНАТО БЕЗ СЪКРАЩЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛ

Списъчният състав на персонала в “Български пощи” ЕАД през м. юни 2008 г. е 14 429 бр.

#### 3. ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА

- От 20 000 лв. изразходвани средства през 2005 г., през 2008 г. средствата за повишаване квалификацията на персонала са увеличени на 300 000 лв., т.е. средствата са увеличени 15 пъти. или 1500 %
- В курсовете и семинари участие вземат около 70 на сто от целия персонал.

#### 4. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

- За 2008 г. средствата по Социалната програма нараснаха на 12 млн. лв. при 7 млн. през 2005 г., т.е. увеличението е с 71.5 на сто или близо 2 пъти.
- Помощите за лечение на работниците и служителите се увеличиха повече от 2 пъти, от 147 х. лв. на 350 х. лв. или 138 %
- От м. март 2007 г. за първи път в дружеството е въведено ДОПЪЛНИТЕЛНО ЗДРАВНО ОСИГУРЯВАНЕ на работниците и служителите за което бяха осигурени средства в размер на 1 153 х. лв.
- “Български пощи” ЕАД изплаща на служителите си сумите за закупени лекарства над 30 лева.
- От м. юли 2008 г. допълнително здравно осигуряване е осигурено и за членовете на семействата на работниците и служителите, както и за техните деца

от 7 до 18 годишна възраст, в размер на 2 млн. лв., т.е. средно на 1 осигурено лице се падат по 66 лв. годишно.

#### **5. БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА**

- За 2008 г. са осигурени 2 334 х. лв. за здравословни и безопасни условия на труд при изразходвани 607 х. лв. през 2005 г. , т.е. близо 4 пъти повече.

#### **6. ЖИЛИЩНО СТРОИТЕЛСТВО**

Поставено е началото на строителство на жилища на работниците и служителите със съдействието на „Български пощи” ЕАД. Пред завършване е първият жилищен блок в гр. Благоевград.